



## Themenübersicht

- Die Dienstleistungen des Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Beschäftigungssicherung
  - Konjunkturelles Kurzarbeitergeld
  - Qualifikation der Beschäftigten bei Kurzarbeit
  - Programm zur Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen (WeGebAU)
- weitere Förderleistungen
  - Eingliederungszuschüsse
  - Kurzqualifizierung
  - (Maßnahmen bei Arbeitgebern) betriebliche Trainingsmaßnahme
  - Ausbildungsbonus
  - weitere Fördermöglichkeiten

## **Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services ...**

**unterstützen Sie in Personalfragen**

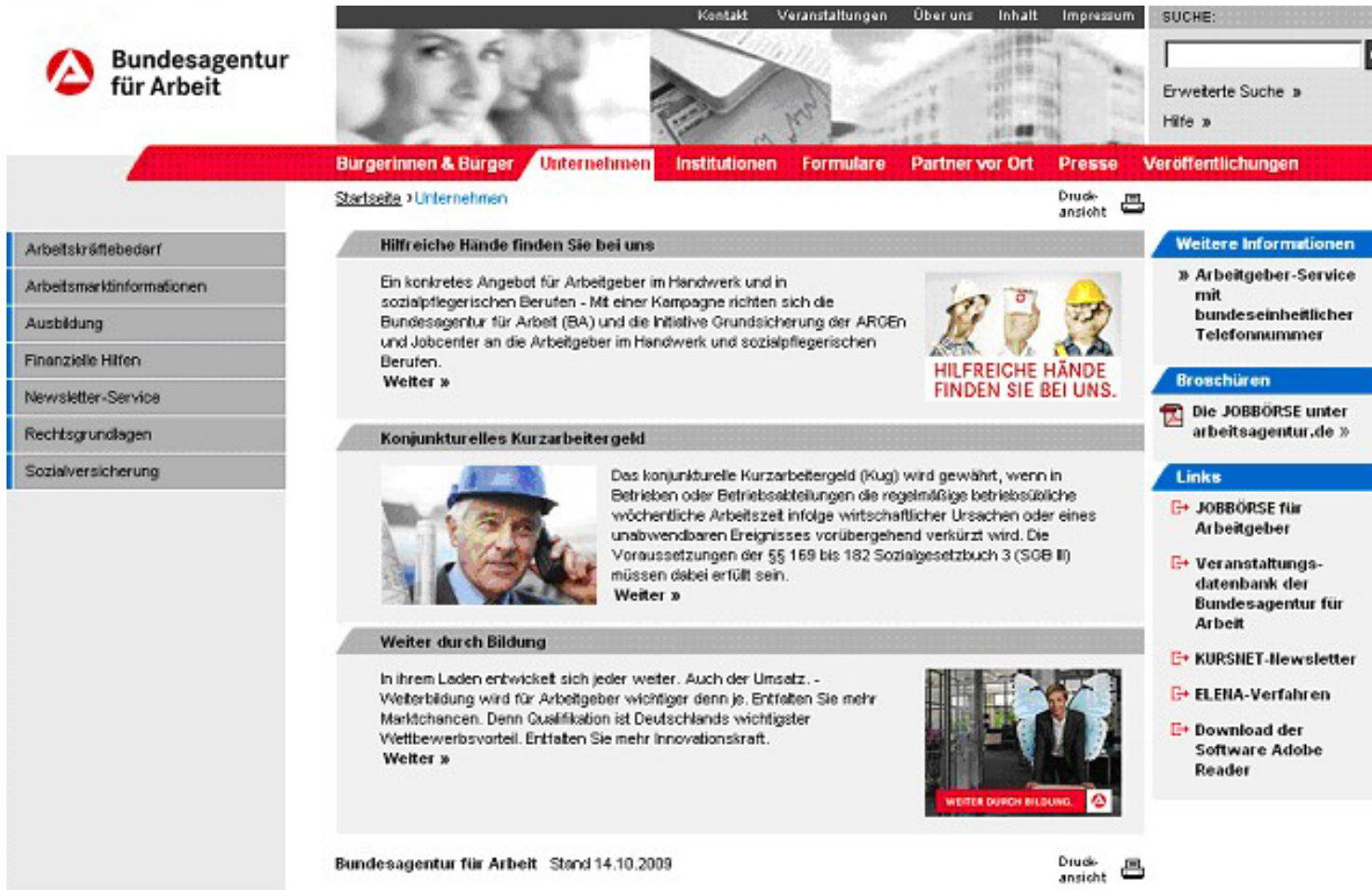
## Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services in der Region Aachen

- ← Mehr als 60 Spezialisten
- ← 21.000 Betriebskontakte 2009
- ← Vermittlung: Wir haben im vergangenen Jahr 2009 rund 4.000 Arbeits- und Ausbildungsstellen erfolgreich besetzt
- ← Beratung zu
  - ▶ Stellenprofilen und Stellenbesetzung
  - ▶ Beschäftigungssicherung, Kurzarbeit
  - ▶ Qualifizierung von Arbeitnehmern
  - ▶ Förderung
- ← 4-mal jährlich Arbeitgeber-Newsletter
  - Interesse?

## **Wir vermitteln Ihnen Personal**

- Bearbeitung Ihrer Stellenangebote
- Gezielte Bewerbervorauswahl
- Ggf. Einschaltung unseres Psychologischen Dienstes
- Gruppeninformationen

## Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services Arbeitsagentur.de



The screenshot shows the website interface for the 'Arbeitgeber-Service' (Employer Service) on 'Arbeitsagentur.de'. The page is structured as follows:

- Header:** Includes navigation links (Kontakt, Veranstaltungen, Über uns, Inhalt, Impressum), a search bar (SUCHE:), and a logo for the Bundesagentur für Arbeit.
- Navigation Bar:** A red bar with tabs for 'Bürgerinnen & Bürger', 'Unternehmen' (selected), 'Institutionen', 'Formulare', 'Partner vor Ort', 'Presse', and 'Veröffentlichungen'. Below it, a 'Startseite > Unternehmen' breadcrumb trail and a 'Druckansicht' (Print view) icon are visible.
- Main Content Area:**
  - Hilfreiche Hände finden Sie bei uns:** A section with a text block describing services for employers in the craft and social care sectors, accompanied by an image of three workers and the slogan 'HILFREICHE HÄNDE FINDEN SIE BEI UNS.' Below the text is a 'Weiter »' link.
  - Konjunkturelles Kurzarbeitergeld:** A section with a text block explaining the conditions for short-time working pay (Kug), accompanied by an image of a worker on a phone. Below the text is a 'Weiter »' link.
  - Weiter durch Bildung:** A section with a text block about the importance of training for employers, accompanied by an image of a man with a globe. Below the text is a 'Weiter »' link.
- Right Sidebar:** Contains three sections:
  - Weitere Informationen:** A link to 'Arbeitgeber-Service mit bundeseinheitlicher Telefonnummer'.
  - Broschüren:** A link to 'Die JOBBÖRSE unter arbeitsagentur.de'.
  - Links:** A list of links including 'JOBBÖRSE für Arbeitgeber', 'Veranstaltungsdatenbank der Bundesagentur für Arbeit', 'KURSNET-Newsletter', 'ELENA-Verfahren', and 'Download der Software Adobe Reader'.
- Footer:** At the bottom, it says 'Bundesagentur für Arbeit Stand 14.10.2009' and includes another 'Druckansicht' icon.

## Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services Jobbörse

**JOBBÖRSE** 

3.786.575 Bewerberprofile 415.453 Stellen 139.891 Ausbildungsstellen Stand:19.10.2009

Meine JOBBÖRSE [Anmelden](#)

Noch nicht bei der JOBBÖRSE registriert? [Jetzt registrieren](#)



### Für Arbeitgeber

- » Stellenangebot erfassen
- » Personalbedarf melden
- » Ihr Unternehmen in der JOBBÖRSE präsentieren
- » Bewerber verwalten

### Finden Sie den passenden Bewerber

\* Sie suchen

Suchbegriff(e)

Arbeitsort

[Suchen](#)

[Erweiterte Suche](#)



## Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services ...

**Beschäftigungssicherung**

## **2 Kernelemente**

- **Kurzarbeit, Kurzarbeitergeld**
- **Qualifizierung der Mitarbeiter**

## **Was ist Kurzarbeitergeld?**

Eine Leistung der Bundesagentur für Arbeit, die es ermöglicht bei vorübergehendem Arbeitsausfall Arbeitnehmer/innen weiterzubeschäftigen.

## **Bezugsfrist?**

Ab 1. Januar 2010 liegt die Bezugsfrist von konjunkturellem Kurzarbeitergeld bei 18 Monaten.

## Welche Rahmenbedingungen müssen erfüllt sein?

■ im jeweiligen Kalendermonat muss mindestens ein Drittel der im Betrieb/der Betriebsabteilung beschäftigten Arbeitnehmer von einem Entgeltausfall von mehr als 10% des monatlichen Bruttoentgelts betroffen sein.

### **Befristete Änderung des Mindestanfordernisses durch das 2. Konjunkturpaket:**

■ Ein Arbeitsausfall ist auch dann erheblich, wenn im jeweiligen Kalendermonat weniger als ein Drittel der in dem Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer von einem Entgeltausfall betroffen ist, soweit dieser jeweils mehr als 10 % ihres monatlichen Bruttoentgelts betrifft.



Der Arbeitsausfall beruht auf bestimmten gesetzlich anerkannten Ursachen wie z.B. auf wirtschaftlichen Gründen oder auf unabwendbaren Ereignissen (wie ungewöhnlichen Witterungsverhältnissen).

## weitere Rahmenbedingungen

- Der Arbeitsausfall ist unvermeidbar.
- Der Arbeitsausfall ist vorübergehend.
- Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer setzt nach Beginn des Arbeitsausfalls seine versicherungspflichtige Beschäftigung fort und es erfolgt keine Kündigung.

## **In welcher Höhe wird Kurzarbeitergeld gezahlt?**

Grundsätzlich 60 % oder 67% des ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts.

## Was ist zur Beantragung von Kurzarbeitergeld zu tun?

Konjunkturelles Kurzarbeitergeld wird vom Arbeitgeber oder von der Betriebsvertretung beantragt.

Beantragung und Gewährung erfolgen in einem zweistufigen Verfahren:

1. Der Arbeitsausfall wird bei der örtlichen Agentur schriftlich angezeigt.
2. Im Anschluss daran richtet der Arbeitgeber einen schriftlichen Antrag auf Erstattung des von ihm verauslagten Kurzarbeitergeldes an die Agentur für Arbeit. Diese erstattet ihm dann seine entsprechenden Auslagen.

## **Qualifizierung während Kurzarbeit**

### **Förderung der Weiterbildung nach dem Sozialgesetzbuch III**

- gering qualifizierte Mitarbeiter/innen
- Förderung der Maßnahmekosten
- zertifizierte Maßnahmen

### **Förderung nach Leistungen aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF)**

- ausgebildete, qualifizierte Mitarbeiter
- Förderung der Maßnahmekosten zwischen 25 – 80 %
- zertifizierte Maßnahmen und/oder betriebsinterne Maßnahmen

### **Förderung durch Übernahme der vollen Sozialversicherungsbeiträge**

- arbeitnehmer- und arbeitgeberanteilig,
- wenn Qualifizierung mind. 50% der ausgefallenen Arbeitszeit umfasst
- auch betriebsinterne Maßnahmen nur bei ESF-Förderung

## Ansprechpartnerinnen in der Arbeitsagentur Aachen

Frau Lassen	+49 (241) 897 4564
Frau Willert	+49 (2404) 900 154
Frau Bongartz	+49 (2431) 8099 230
Frau Matzerath	+49 (2431) 8099 206

E-Mail: [Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

Fax: (0241) 897 1555

## Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services ...

**Programm WeGebAU**



*Weiterbildung **G**eringqualifizierter und **b**eschäftigter  
älterer **A**rbeitnehmer in **U**nternehmen*

## Wer wird gefördert?

### 1. Gering qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- ohne Berufsabschluss oder
- mit Berufsabschluss, wenn sie seit mindestens vier Jahren eine an- oder ungelernete Tätigkeit verrichten und ihre erlernte Tätigkeit nicht mehr ausüben können.

### 2. Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, wenn sie

- das 45. Lebensjahr vollendet haben **und**
- in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) mit weniger als 250 Arbeitnehmern beschäftigt sind

### 3. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Berufsabschluss unabhängig von Alter und Betriebsgröße, wenn

- der Erwerb des Berufsabschlusses mindestens 4 Jahre zurückliegt **und**
- sie in den letzten vier Jahren an keiner aus öffentlichen Mitteln geförderten Weiterbildung teilgenommen haben (z.B. Förderung über Arbeitsagentur, Meister-BaFöG oder Bildungsscheck).

## **Was wird gefördert?**

**Es können Weiterbildungen gefördert werden, die im Rahmen des bestehenden Arbeitsverhältnisses unter Fortzahlung des Arbeitsentgeltes durchgeführt werden.**

**Bei geringqualifizierten Beschäftigten können Qualifizierungen gefördert werden, die**

- zu einem anerkannten Berufsabschluss führen oder
- zu einer zertifizierten Teilqualifikation führen oder
- mit einem verbands- oder branchenübergreifenden Zertifikat abschließen.

**Weiterbildungen für ältere und qualifizierte Beschäftigte müssen**

- außerhalb des Betriebes durchgeführt werden und
- über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehen.

**Es müssen für den allgemeinen Arbeitsmarkt verwertbare Kenntnisse vermittelt werden. Ausgenommen ist zudem eine Förderung von Qualifizierungen, zu denen der Arbeitgeber gesetzlich verpflichtet ist.**

**Wir bieten zwei Möglichkeiten der finanziellen Unterstützung:**

- die Erstattung der Weiterbildungskosten
- einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt für Geringqualifizierte

## Förderung der Weiterbildungskosten

Die Agentur für Arbeit erstattet der **Arbeitnehmerin bzw. dem Arbeitnehmer**

- die Lehrgangskosten und
- einen Zuschuss zu den notwendigen übrigen Weiterbildungskosten (z.B. Lehrgangskosten, Fahrtkosten)

Die Arbeitnehmer erhalten einen Bildungsgutschein. Damit können sie unter Weiterbildungsangeboten wählen, welche für die Förderung zugelassen sind.

## Förderung mit Arbeitsentgeltzuschuss

Für die Qualifizierung Ihrer **gering qualifizierten** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können Sie darüber hinaus

- einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt und
- eine Pauschale zu den Sozialversicherungsbeiträgen beantragen.

## Für alle Personengruppen gilt:

- **Der Arbeitnehmer muss mindestens mit einem Vertrag von einem Jahr beschäftigt sein!**
- **ANTRAGSTELLUNG UND BERATUNG MUSS IMMER VOR BEGINN DER MASSNAHME ERFOLGEN!**
- Ansprechpartner für jede Förderung im Rahmen WeGebAU ist zunächst die Agentur für Arbeit, die für Ihren Betriebssitz verantwortlich ist!

## Ansprechpartner in der Arbeitsagentur Aachen

Robert Knops

Tel. (0241) 897 4530

E-Mail:

[Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de)

Fax:

(0241) 897 1555

## **Dienstleistungen des Arbeitgeber-Services ...**

**weitere Förderinstrumente**

## 1. Eingliederungszuschuss (EGZ)

- ▶ EGZ dient dem finanziellen Ausgleich von Minderleistungen bezogen auf den konkreten Arbeitsplatz
- ▶ Arbeitnehmer muss bei der Agentur für Arbeit gemeldet sein
- ▶ Höhe und Dauer des Eingliederungszuschusses sind individuell auf den jeweiligen Arbeitnehmer bezogen

## 2. Die betriebliche Kurzqualifizierung

- ▶ Sie haben eine Arbeitsstelle zu besetzen und ein passgenauer Bewerber ist nicht auf dem Markt.
- ▶ Es handelt sich nicht nur um eine typische Einarbeitung, wie sie für jeden Arbeitnehmer notwendig ist bzw. um den Ausgleich von Defiziten (dafür gibt es andere Leistungen der aktiven Arbeitsförderung).
- ▶ Die zu vermittelnden Inhalte werden in einem Qualifizierungsplan vorher mit der Agentur für Arbeit festgelegt.

## 2. Die betriebliche Kurzqualifizierung

### Unser Angebot

- Ein Arbeitnehmer aus dem Bezirk der Agentur für Arbeit Aachen, den Sie ausgesucht haben, wird für maximal 3 Monate speziell für den Arbeitsplatz in ihrem Unternehmen qualifiziert.

### Was kostet das?

- Der Arbeitnehmer erhält in der Zeit „Arbeitslosengeld bei Weiterbildung“ von der Agentur für Arbeit. Zu den Kosten für die Qualifizierung gibt es einen fest zu legenden Zuschuss mit einer Obergrenze (750,-Euro/mtl.)

### Wo wird die Qualifizierung durchgeführt?

- In ihrem Unternehmen oder extern bei einem Träger oder bei einem anderen Unternehmen. Das hängt ganz von den zu erwerbenden Kenntnissen und Fertigkeiten ab.

### 3. Maßnahme beim Arbeitgeber (Betriebliche Trainingsmaßnahme)

- ▶ Trainingsmaßnahme dient der Eignungsfeststellung für einen konkreten Arbeitsplatz
- ▶ Arbeitnehmer muss bei der Agentur für Arbeit gemeldet sein
- ▶ Maximale Dauer beträgt 4 Wochen (bzw. 20 Arbeitstage)
- ▶ Betriebliche Trainingsmaßnahme bedarf der Zustimmung der Agentur für Arbeit

## 4. Ausbildungsbonus

### Was ist das?

- Finanzieller Zuschuss, der die Kosten der Ausbildung reduziert
- Die Höhe des Bonus richtet sich nach der Höhe der tariflichen oder ortsüblichen Ausbildungsvergütung im ersten Lehrjahr.

### Für welche Auszubildenden erhalten Sie den Ausbildungsbonus?

- Jugendliche ohne Schulabschluss, mit Sonder- oder Hauptschulabschluss.  
Voraussetzung ist, dass sie schon im Vorjahr oder früher die Schule verlassen und sich seitdem erfolglos um eine Ausbildungsstelle bemüht haben
- Sozial benachteiligte oder lernbeeinträchtigte Jugendliche, die bereits im Vorjahr oder früher die allgemein bildende Schule verlassen haben

### Betriebliche Voraussetzung

- Ausbildungsberechtigung muss gegeben sein
- Eine Voraussetzung für die Zahlung des Ausbildungsbonusses ist ein zusätzlicher Ausbildungsplatz.

## weitere Fördermöglichkeiten:

- **Einstiegsqualifizierung (EQ) für Jugendliche vor Ausbildungsbeginn (spätestes Beginndatum 01.02.xx)**
- **Ausbildungsbegleitende Hilfen (individuell zugeschnittene Lernunterstützung) für Jugendliche während der Ausbildung**

## Nutzen Sie unsere Angebote

- ← Sie erreichen uns
  - ▶ telefonisch unter (0180) 1 66 44 66 (kein Servicecenter)
  - ▶ per E-Mail [Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de)
  - ▶ per Fax unter +49 (241) 897 410 1666
  - ▶ Ihren persönlichen Ansprechpartner finden Sie hier:  
<http://www.arbeitsagentur.de/Dienststellen/RD-NRW/Aachen/AA/A04-Vermittlung/Allgemein/Arbeitsstellen-Ansprechpartner-Arbeitsmarkt,view=nav.html#d1.2>

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Ansprechpartner im Arbeitgeberservice		(0180) 1 66 44 66 <a href="mailto:Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de">Aachen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de</a>
Weiterbildungsberater WeGebau	Herr Knops	+49 (241) 897 4530
Kurzarbeit und Qualifizierung bei Kurzarbeit	Frau Lassen Frau Willert Frau Bongartz Frau Matzerath	+49 (241) 897 4564 +49 (2404) 900 154 +49 (2431) 8099 230 +49 (2431) 8099 206
Vermittlung und Förderung von Menschen mit Schwerbehinderung	Frau Reinmold Frau Scharr	+49 (241) 897 4706 +49 (2451) 9808 72
alle weiteren Fragen und Anliegen, wie z.B. Vermittlung und Förderung	Durchwahl Ihrer/Ihres persönlichen Ansprechpartnerin/ Ansprechpartners oder über unsere Arbeitgeberhotline	(0180) 1 66 44 66