

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Management und Schlüsselpositionen

ein Vortrag von André Schülke im Rahmen von AC²

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Wer und was ist ac.consult?



Katharina Junglas



André Schülke



Elke Witzmann

Themenfelder

- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Reorganisationsberatung
- Gruppen- und Einzelcoaching
- Marktauftritt und Kundenbindung
- Konfliktmanagement
- Existenzgründung
- ...

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Management und Schlüsselpositionen

Stichworte

- Aufbauorganisation
- Führungsriege
- Hierarchien
- Funktionsstellen
- ...

Vielzahl von
Mitarbeitern
bzw. Personen



organisieren
strukturieren
führen

Management und Gründerperson

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Gründer(-team) ist

DIE Schlüsselposition

„ganzheitliches Unternehmenskonzept“
als Ziel

hohe Anforderungen an die
Gründerperson

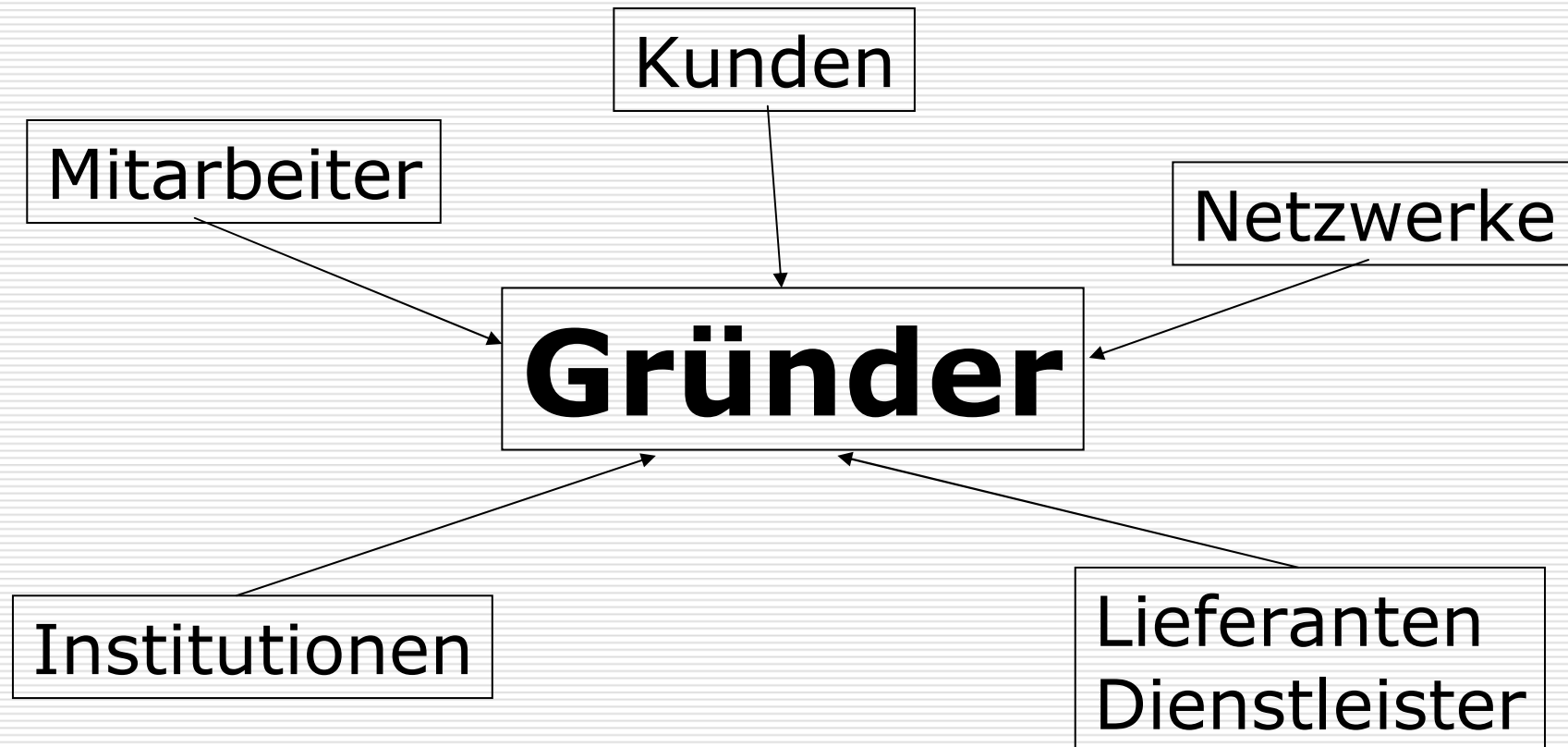
... Voraussetzungen

- Kaufmännische und fachliche ...
- Psychische und physische ...
- Rechtliche ...
- Familiäre ...

- Werte
- Stil
- Führung

Selbst-
Gesprächs-
Mitarbeiter-
...

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training



Führungsaufgabe des Gründers

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Kontakte managen

→ organisieren
strukturieren
führen

Stichworte

- Aufbauorganisation
- Führungsriege
- Hierarchien
- Funktionsstellen
- ...

Vielzahl von
Mitarbeitern
bzw. Personen



organisieren
strukturieren
führen

Führungsaufgabe des Gründers

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Kontakte managen

→ organisieren
strukturieren
führen

Herausforderung (neue) Kontakte

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

- Wie stelle ich mich auf „den anderen“ ein?
- Wie passt die Person zu mir?
- Was kommt gut beim anderen an?
- Wie bleibe ich authentisch?
- ...

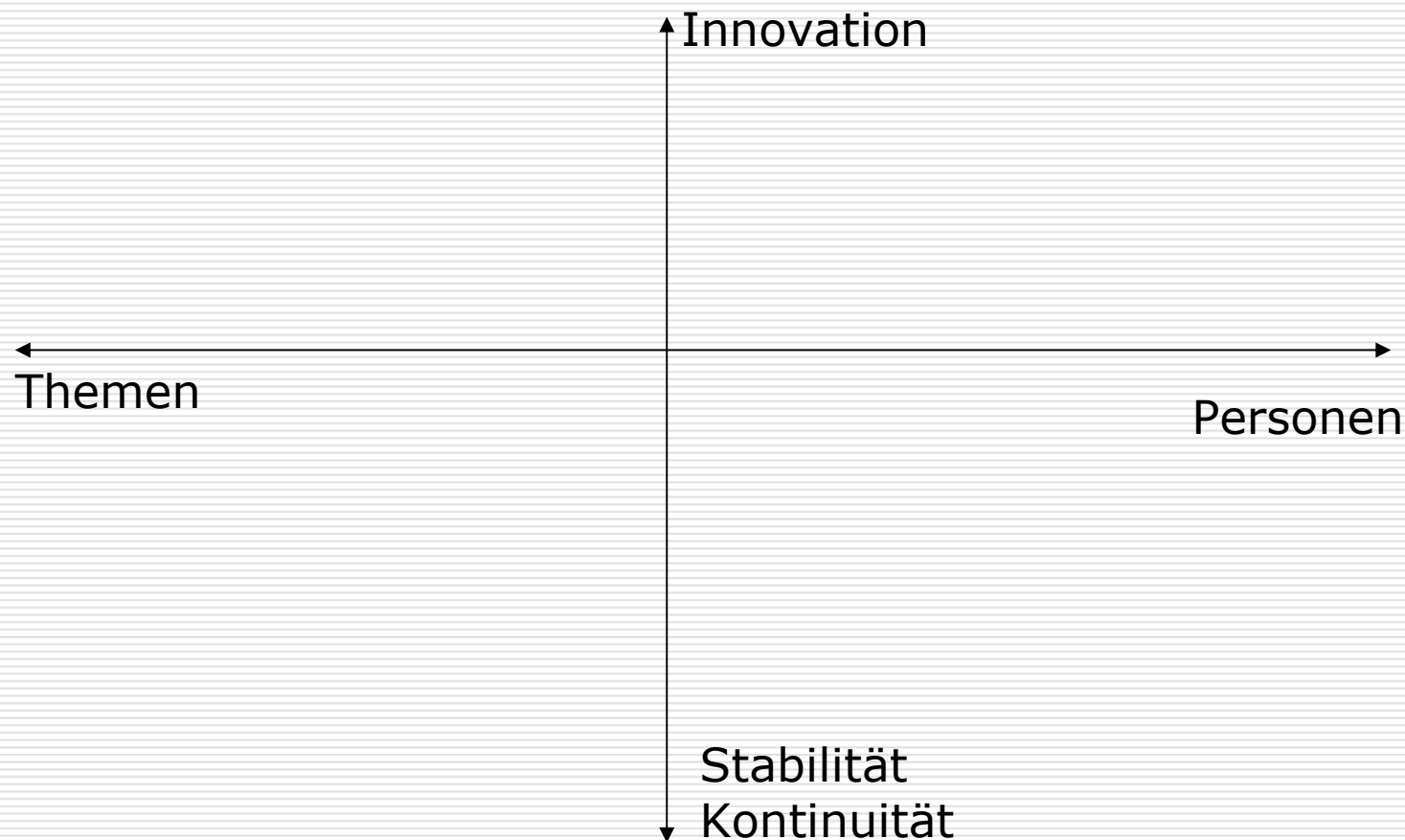
Dimensionen der Kultur- Orientierung

nach Schley

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training



- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Vorgehensweise

1. Selbsteinschätzung

2. Fremdeinschätzung

3. Zuordnung

Interpretation

Gesamtbild

- Wo liegen die Schwerpunkte?
- Welche Bereiche sind über-/unterrepräsentiert?
- Wo sehe ich Chancen/Gefahren?

Detailbild

- Wie steht die einzelne Person zu mir?
- Was ist unsere Gemeinsamkeit? Wie könnte ich sie ansprechen?
- Worauf muss ich aufpassen?

Dimensionen der Kultur- Orientierung

nach Schley

ac.consult

Ihr Team für

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training



- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Ziel /Ideal

Alle Bereiche müssen
(gleichwertig) vertreten sein

Ziel / Ideal

Unterschiede

- deutlich machen
- wertschätzen und
- als Ergänzung wahrnehmen und nutzen

- Beratung
- Coaching
- Konzepte
- Training

Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit!

Noch Fragen?